

ПАМЯТКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

лицам, замещающим государственные должности Республики Карелия, муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия, должности государственной гражданской службы Республики Карелия, должности муниципальной службы в Республике Карелия

Во исполнение подпункта «в» пункта 4 Национального плана противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297

ПОНЯТИЕ КОРРУПЦИИ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Закрепленный в Федеральном законе «О противодействии коррупции» и применяемый на практике принцип противодействия коррупции представляет собой систему, включающую три элемента:

- предупреждение (профилактика) коррупции;
- уголовное преследование лиц, совершивших коррупционные преступления (борьба);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных деяний.

I. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ (ПРОФИЛАКТИКА) КОРРУПЦИИ

Основной мерой по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Меры по профилактике коррупции законодательно развиваются и совершенствуются, в их число входят:

- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

- установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных